



Delaftale for indsatsområdet *Beskæftigelse*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Beskæftigelse

Delaftalen gælder fra - til:

1.8.2021 - 31.7.2025

Delaftalens parter:

Socialchef, Viborg Kommune, Carsten Lindgaard Johansen

Leder, Socialpsykiatrien, Viborg Kommune, Gitte Skaarup

Teamleder, "Team Unge" Jobcenteret Viborg Kommune, Heine Dichmann Bjerregaard

Udlejningschef, Boligselskabet Sct. Jørgen, Søren Christiansen

Administrationschef, Boligselskabet Sct. Jørgen, Anne Mette Primdahl Nielsen

Driftschef, Boligselskabet Viborg, Johnni Sørensen

Udlejningschef, Boligselskabet Viborg, Susanne Bach Schmidt

Ungdomsskoleleder, Viborg Kommune, Jesper Bennesen

Leder, Boligselskabernes Fællessekretariat, Karen Zacho

Den operationelle gruppe er ny for den kommende helhedsplan og vil være gennemgående for alle tre delaftaler. Dette er prioriteret for at sikre sammenhæng mellem bestyrelsens retningslinjer og det udførende led.

Samarbejdet med civilsamfundet, herunder frivillige organisationer, vil have stor betydning for projektets udførelse og søges fastholdt via indgåelse af partnerskabsaftaler.

Delmål og indikatorer for indsatsområdet



Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Datakilde
At øge andelen af beboere i beskæftigelse	Andel af beboere der er i beskæftigelse (18-64 årige)	Houlkærvænget (48,07%) Vestervang (49,44%) Ringparken (51,54%) Ellekonebakken (42,14%) Klostervænget (53,89%) (2019)	Det kommunale gennemsnit (76,91%) (2019)	LBF
	Andel af beboere, der er arbejdsløse (18-64 årige)	Houlkærvænget (5,79%) Vestervang (7,91%) Ringparken (3,85%)	Det kommunale gennemsnit (2,4%) (2019)	LBF



		Ellekonebakken (8,7%) Klostervænget (5,68%) (2019)		
Færre beboere som er på offentlig forsørgelse	Andel af beboere (16-64 årige) på offentlig forsørgelse	Houlkærvænget (44%) Vestervang (47%) Ringparken (46%) Ellekonebakken (48%) Klostervænget (34%) (2020)		Jobcenter Viborg. Nov. 2020
Flere unge har en uddannelse	Andel af beboere (18-29 årige) med grundskole som HFU, som ikke er i gang med uddannelse	Houlkærvænget (33,33%) Vestervang (37,74%) Ringparken (26,17%) Ellekonebakken (38,5%) Klostervænget (24,08%) (2019)	Det kommunale gennemsnit (16,61%) (2019)	LBF
Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:				
Under beskæftigelse er følgende aktiviteter for helhedsplanen: <ul style="list-style-type: none">• Fritidsjob• Brobygning til uddannelse• Stepping Stones				
Medarbejderressourcer for indsatsområdet:				



Helhedsplanens ressourcer vil generelt blive afstemt med boligområdernes procentvise andel af helhedsplanen i samspil med områdernes faktiske behov.

Aktiviteterne vil blive båret af 40 % af de samlede ressourcer (medarbejdere og kommunale ressourcer) i den samlede plan

Fritidsjob:

Boligsocial medarbejder 1

Boligsocial medarbejder 6 (kommunal ressource)

Brobygning til uddannelse:

Boligsocial medarbejder 2

Boligsocial medarbejder 3

Boligsocial medarbejder 7 (kommunal ressource)

Stepping Stones:

Boligsocial medarbejder 4

Boligsocial medarbejder 5

Boligsocial medarbejder 7 (kommunal ressource)

Samlet estimeret time forbrug af ressourcer pr uge: : ca. 100 timer ugentligt+ timelønsansættelser

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

Flere af beboerne i de fem boligområder, som helhedsplanen arbejder med, står uden for arbejdsmarkedet. Dette er dog ofte kun en ud af flere komplekse problemstillinger, som beboerne står overfor. Flere beboere har ingen eller meget lidt uddannelse, dårlige danskundskaber samt et dårligt fysisk eller psykisk helbred. Derfor er det afgørende, at den kommunale beskæftigelsesrettede indsats understøttes med særlige og mere håndholdte indsatser, hvor der sættes fokus på at løfte de sårbare og udsatte beboere fra ledighed til job eller uddannelse. Det er afgørende at samarbejde på tværs af kommunen og Boligselskabernes Fællessekretariat, hvor det bliver en fælles indsats at løfte opgaven på beskæftigelsesområdet.

Da flere af beboerne i boligområderne ikke vil kunne gå direkte i fuld beskæftigelse, skal der være fokus på uddannelsesmæssige tiltag samt en gradvis arbejdsmarkedstilknytning.

Det boligsociale arbejde skal understøtte de kommunale indsatser på beskæftigelsesområdet. Det boligsociale arbejde vil fokusere på følgende kommunale målsætninger:

- Øge antallet af unge og voksne, som har relevante kvalifikationer, der imødekommer arbejdsmarkedets behov
- En større andel af borgerne i Viborg Kommune skal have tilknytning til arbejdsmarkedet, og en mindre andel af borgerne skal være på offentlig forsørgelse

Eksempelvis indgår helhedsplanen i et samarbejde med Viborg Kommune, Ungdomsskolen og erhvervslivet omkring unge fra de fem boligområder, med det mål, at de unge opnår stabil tilknytning til arbejdsmarkedet via etablering af fritidsjob.

Der vil være et tæt samarbejde med skoler, uddannelsesinstitutioner og UU med henblik på rekruttering af områdernes unge i forbindelse med de unges tilknytning til skole og uddannelse.



Den boligsociale helhedsplan indgår i samarbejdet med Jobcenteret Viborg omkring kursusforløb for kvinder på vej til arbejdsmarkedet. Her ses både behovet for at række ud til forsørgede og ikke forsørgede kvinder.

Kendetegnende for arbejdet i den boligsociale helhedsplan, vil være at arbejde ind i de kommunale sammenhænge med boligområdernes beboere for øje.

Endvidere opbygges samspil mellem kommune og boligselskaber og Poul Due Jensen Fonden om projektet med fokus på beskæftigelse. Projektet er beskrevet i den strategiske samarbejdsaftale.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Ændringer i delaftalen skal godkendes af bestyrelsen, hvorefter boligorganisationerne uploader den reviderede aftale i Landsbyggefondens driftsstøtteportal.

Forekommer der større og mere væsentlige ændringer vil Landsbyggefonden blive inddraget.

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:
Fritidsjob
Formål:
Formålet med fritidsjob er, at: <ul style="list-style-type: none">• Styrke de unges tilknytning til det etablerede arbejdsmarked• Styrke de unges tilknytning til uddannelsessystemet
Målgruppe(r):
<ul style="list-style-type: none">• Alle unge fra 15-18 år i helhedsplanens boligområder• Særligt fokus på unge med særlige behov for støtte til at blive tilknyttet arbejdsmarkedet
Indhold og praksis:
Indhold: <p>Aktiviteten vil ske i en vekslen mellem cafemiljø med fælles læring og individuel rådgivning og vejledning. Vejledningen tilpasses således, at den enkelte unge mødes ud fra egen ressourcemæssige afsæt og får hjælp til at nærme sig arbejdsmarkedet. De unge mødes desuden ud fra hjælp til selvhjælpsprincippet. Der sigtes mod at gøre den unge selvstændig i forhold til at søge arbejde samt at varetage et arbejde.</p>
Praksis:



I praksis vil aktiviteten tage afsæt i helhedsplanens boligområder. For eksempelvis i Houlkærvænget og Ellekonebakken vil det være naturligt at arbejde videre på det miljø, der er bygget op i forvejen, og for andre boligområder er der tale om en ny opstart og i højere grad behov for at skabe relationer, som vil gøre aktiviteten mulig.

Aktiviteten vil generelt tage udgangspunkt i følgende:

- Arbejdet med dens unges motivation for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet
- Introduktion til, hvad det vil sige at indgå på arbejdsmarkedet
- Udarbejdelse af CV
- Udarbejdelse af jobansøgning
- Forberedelse til jobsamtale
- Afhjælpe barrierer, der kan stå i vejen for job eller fastholdelse i job.

Den boligsociale helhedsplan vil endvidere målrette indsatsen i samspil med Viborg Kommunes intention om etablering af fritidsjobs.

Ansvars- og rollefordeling:

Den boligsociale helhedsplan er tovholder og udfører på aktiviteten.

Aktivitetens samarbejdspartnere er lokale erhvervsdrivende og Viborg Kommune, som arbejder på at kunne udbyde (150) fritidsjob til unge mellem 15 og 17 år.

Aktivitetsnavn:

Brobygning til uddannelse

Formål:

Formålet med brobygning til uddannelse er, at:

- Få flere unge i uddannelse og senere i varig beskæftigelse
- Udnytte de sociale klausuler, der er indbygget i de byggefysiske helhedsplaner
- Udnytte boligselskabernes virksomhedsnetværk

Målgruppe(r):

Målgruppen er unge (15-30-årige), der ønsker en/ eller endnu ikke har gennemført en uddannelse.

Indhold og praksis:

Indhold:

Aktiviteten skal bidrage til at højne uddannelsesniveautet i helhedsplanen, ved at tilbyde lærepladser primært inden for en række håndværkermæssige uddannelser, men også indenfor administrative uddannelser samt andre erhvervsrettet uddannelser til de interesserede unge fra helhedsplanens boligområder. Aktiviteten har desuden et sekundært afkast i at øge tryk og trivsel i boligområderne.

Praksis:



De byggefysiske helhedsplaner opsøges med henblik på tidlig og vedholdende koordinering for at opnå gevinst til gavn for begge planer.

Aktiviteten skal aktiveres med afsæt i de iboende sociale klausuler og det øvrige virksomhedsnetværk, der er i de byggefysiske helhedsplaner. Her skal de entreprenører, der indgår i de byggefysiske helhedsplaner, stille op med et rimeligt antal lærepladser specifikt til helhedsplanens unge. Er den enkelte unge endnu ikke uddannelsesparat, skal aktiviteten også tilbyde en midlertidig "fejdedrengs-tjans" hvor den unge i en kortere periode kan modnes, for derefter at indskrive sig på en reel uddannelse med dertilhørende læreplads.

Ved at flere unge/voksne kommer i mesterlære og opnår en uddannelse denne vej igennem, vil de både få et kulturelt opdrag i forbindelse med, hvad det kræver for at kunne indgå på det danske arbejdsmarked, ligesom de, gennem uddannelsen, opnår kompetencerne til at varetage et ordinært arbejde. Herved er aktiviteten med til at opfylde både strategiske mål og delmål.

Der er tre byggefysiske helhedsplaner i proces i de fem boligområder, men på tegnebrættet er der også byggefysiske helhedsplaner i boligområder, som ikke er tilknyttet den boligsociale helhedsplan, men inden for boligselskabernes rækker og dermed også deres virksomhedsnetværk.

Indsatsen vil blive justeret kontinuerligt, således at den imødekommer håndtering af de ændrede behov/udfordringer der vil opstå undervejs.

Ansvars- og rollefordeling:

Medarbejder udlånt fra Jobcentret er ansvarlig for opgaven. Via myndighed og screening af målgruppen vil jobcentret rekruttere målgruppen.

Boligselskaberne har ansvar for at 'åbne døren' til virksomhedsnetværket, som gør denne aktivitet mulig. Aktiviteten bygger på virksomheders sociale ansvar samt de sociale klausuler indbygget i de byggefysiske helhedsplaner.

Den boligsociale helhedsplan understøtter aktiviteten via et stort kendskab og relationer til målgruppen, der understøtter en succesfuld rekruttering.

Aktivitetsnavn:

Stepping Stones

Formål:

Formålet med Stepping Stones er:

- At understøtte beboers beskæftigelsesfrekvens
- At opbygge arbejdsmarkedstilknytning for boligområdet beboere gennem screening af jobparathed og gradvis tilknytning

Målgruppe(r):

Indsatsen fokuserer på to målgrupper.

- Målgruppe 1: 18-64 årige beboere udenfor arbejdsmarkedet, der vurderes umiddelbart arbejdsmarkedsparete



- Målgruppe 2: 18-64 årige beboere udenfor arbejdsmarkedet, der skal opnå gradvis tilknytning til arbejdsmarkedet

Indhold og praksis:**Indhold:**

Med denne aktivitet opbygges, sammen med Viborg Kommunes jobcenter, et ongoing overblik over beskæftigelsesparate beboere i områderne. Aktiviteten vil tage afsæt i screening af beboernes arbejdsmarkedsparathed, og via individuel vejledning og håndholdt indsats øge disse beboeres tilknytning til arbejdsmarkedet. Det boligsociale fokus vil være at opnå bæredygtige relationer til målgruppen, som skal bygge bro til arbejdsmarkedet. Dette via kurser, individuel vejledning og tilvejebringelse af relevant viden på området.

Aktiviteten henvender sig til både forsørgede og familieforsørgede/ikke-forsørgede, idet der rekrutteres kommunalt, men også via relationer, via kendskab til målgruppen og dens netværk. Med inspirerende indhold i forløbet, ses aktiviteten endvidere at kunne rekruttere bredt.

Praksis:

Aktuelt bygges praksis op på et kursusforløb, hvor deltagerne ugentligt modtager "undervisning". Et kursus som skal bidrage til en styrket tilknytning til arbejdsmarkedet. Mange af de beboere, der ikke er arbejdsmarkedsparate, kan ikke se sig selv i et 37-timers job, eller på anden måde overskue et job. Derfor skal indsatsen sætse på småjobs, der gradvist øger beboerens tilknytning til arbejdsmarkedet, og hvor processen opleves som en succes for den enkelte.

Den boligsociale helhedsplan understøtter beboerens gradvise tilknytning til arbejdsmarkedet, ved at hjælpe med at løse de udfordringer, som kan stå i vejen for den enkeltes beboers tilknytning til arbejdsmarkedet. Eksempelvis hjælp til struktur som gør det muligt at få afleveret børn inden undervisning, hjælp til at undersøge busruter fra lokalmiljøet. I det hele taget at opnå en relation, der gør det muligt at understøtte den enkelte i at overkomme personlige barrierer.

Ansvars- og rollefordeling:

Aktiviteten er funderet på tæt og stærkt samarbejde med Jobcenter Viborg, som er har myndighed på feltet. Jobcenteret står for screening af faktiske antal arbejdsmarkedsparate beboere og rekruttering til aktiviteten.

For aktiviteten vil et tæt samarbejde mellem Jobcenter Viborg og den boligsociale helhedsplan være nødvendig.

Den boligsociale helhedsplan har via kendskab til målgruppen mulighed for at medvirke til facilitering og håndtering af beboernes/borgernes barrierer på vej mod mål. Den boligsociale helhedsplan understøtter individets gradvise tilknytning til arbejdsmarkedet jf. den enkeltes handleplan.